

Examen du 1^{er} semestre
Module : Leadership et culture entrepreneuriale
M1 : EGE

Q1 : Quelles sont les étapes à suivre pour un leader lors de la constitution d'une équipe?
(10points)

س1. ما هي المراحل التي يعتمد عليها القائد في تكوين فرقة (10نقاط)

Q2 : Aujourd'hui, La culture entrepreneuriale joue un rôle très important dans le développement économique d'un pays, expliquez cela.(10points)

س2. تلعب الثقافة المقاولاتية دور هام في التطور الاقتصادي للبلد اشرح ذلك.(10نقاط)

Bonne chance
Mme Berbar née Berrached w.

Examen du 1^{er} semestre
Module : Leadership et culture entrepreneuriale
M1 : EGE

Q1 : Quelles sont les étapes à suivre pour un leader lors de la constitution d'une équipe?
(10points)

س1. ما هي المراحل التي يعتمد عليها القائد في تكوين فرقة (10نقاط)

Q2 : Aujourd'hui, La culture entrepreneuriale joue un rôle très important dans le développement économique d'un pays, expliquez cela.(10points)

س2. تلعب الثقافة المقاولاتية دور هام في التطور الاقتصادي للبلد اشرح ذلك.(10نقاط)

Bonne chance
Mme Berbar née Berrached w.

Corrigé type

Q1/ La constitution d'une équipe efficace nécessite :

- **Les compétences** : distinguez les équipes aux compétences générales des équipes aux compétences plus spécifiques. Selon la taille de l'équipe, les deux peuvent être inter reliées.
- **une communication claire** : communiquez efficacement avec les différents membres de votre équipe et définissez clairement le rôle que chacun jouera dans le projet. Expliquez-leur également le rapport entre le projet et les objectifs de l'entreprise.
- **l'enthousiasme** : si vous manquez d'enthousiasme, votre équipe manquera de motivation. Cela est d'autant plus vrai lorsque vous avez su gagner la confiance de votre équipe.
- **l'autonomie** : les membres de l'équipe, à titre individuel et au niveau collectif, doivent être en mesure de prendre des décisions, en tenant bien sûr compte de certains paramètres.
- **la force morale** : vous devez démontrer cette qualité, à la fois rare et précieuse, et encourager les autres à la développer.
- **la créativité** : ne soyez pas effrayé par la créativité, tentez plutôt de l'encourager. Comme l'a dit le Général Patton « Ne dites jamais aux gens comment faire les choses. Dites-leur ce qu'il faut faire et ils vont vous surprendre par leur ingéniosité »
- **l'évaluation** : il est essentiel que vous ayez des indicateurs pour mesurer le performance de votre équipe

Il est important que la structure de l'équipe soit bien comprise par chacun des membres de l'équipe. En expliquant à chacun des membres de l'équipe quel sera son rôle exact au sein de l'équipe, ils sauront pour quelles raisons ils ont leur place dans l'équipe et quelle est la valeur ajoutée qu'ils pourront apporter

R2/ La culture est définie comme étant un ensemble d'information partagé et transmise entre des individus et des générations d'individus. C'est un socle de références portant sur des valeurs, des aspirations, des croyances, des modes de comportement et des relations interpersonnelles.

- Culture d'entreprise est l'ensemble des manières de penser, de voir et d'agir qui sont communes aux membres d'une même organisation.
- Un modèle de présupposés que le groupe a inventé, découvert ou développé en apprenant de faire face à des problèmes d'adaptation externe ou d'intégration interne.
- Un modèle transmis historiquement, de significations personnifiées par des symboles, un système de conceptions héritées s'exprimant dans des formes symboliques au moyen duquel les hommes communiquent et développent leurs connaissances à propos des attitudes faces à la vie.

- Un système de règles informelles qui édicte la façon de se comporter dans la plus part des temps.
- La culture se construit selon un processus d'apprentissage; c'est en se confrontant à des situations que l'organisation trouve des modes de réponses appropriés qui créent ses schémas de références selon leur niveau d'efficacité.
- La culture entrepreneuriale est l'ensemble des valeurs et des convictions partagées des savoir faire, des savoir être et des savoir agir qui orientent plus ou moins consciemment le comportement des personnes, des institutions et de la population à l'égard de l'entrepreneuriat.
- En sesens, la culture entrepreneuriale peut etre assimilée à un environnement propice à l'émergence de l'entrepreneuriat et des valeurs entrepreneuriales ainsi qu'a la reconnaissance de la contribution des entrepreneurs à leur milieu.
- Elle se mesure par l'intensité et la vitalité entrepreneuriale d'une société, elle valorise les caractéristiques typiques aux entrepreneurs, et les valeurs de l'entrepreneuriat, autonomie, créativité, et esprit d'entreprise
- Elle serait constituée de qualités et d'attitudes exprimant la volonté d'entreprendre et de s'engager pleinement dans ce que l'on veut faire et le mener à terme.
- Quand on parle de la culture entrepreneuriale, cinq situations retiennent notre attention:
 - la création et la gestion de l'entreprise
 - L'approche dynamique et innovatrice d'un employé en situation d'emploi pour faire progresser l'entreprise
 - La recherche active et dynamique d'un emploi par une personne sans emploi
 - La pédagogie stimulante de l'enseignant auprès des jeunes en formation
 - L'intervention sociale positive et innovante